

Số: 1078/KH-TTYT

Hương Trà, ngày 14 tháng 1 năm 2018

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ

Căn cứ Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17 tháng 11 năm 2000 của Chính phủ về việc thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp;

Căn cứ Nghị định số 06/2013/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2013 của Chính phủ quy định về bảo vệ cơ quan, doanh nghiệp;

Căn cứ Quyết định số 1463/QĐ-SYT ngày 08 tháng 11 năm 2018 của Sở Y tế tỉnh Thừa Thiên Huế về việc phân bổ số lượng người làm việc năm 2018 tại các đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 204/QĐ-SYT ngày 28 tháng 02 năm 2017 của Sở Y tế tỉnh Thừa Thiên Huế về việc Ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trung tâm Y tế thị xã Hương Trà;

Căn cứ nhu cầu tuyển dụng viên chức, lao động đợt 3.

Trung tâm Y tế thị xã Hương Trà xây dựng Kế hoạch tuyển dụng lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng mới các cán bộ có phẩm chất đạo đức tốt, đáp ứng tiêu chuẩn nghề nghiệp quy định và yêu cầu nhiệm vụ được giao để thực hiện một số công việc thông thường, đơn giản trong cơ quan.

2. Yêu cầu

Việc tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ phải đảm bảo nguyên tắc khách quan, công bằng, dân chủ, công khai; thực hiện đúng quy trình, thủ tục tuyển dụng theo quy định hiện hành và căn cứ vào chỉ tiêu được Sở Y tế tỉnh Thừa Thiên Huế giao.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ CHỈ TIÊU

1. Đối tượng và điều kiện xét tuyển

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- Là công dân Việt Nam;
- Đủ 18 tuổi trở lên;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Có trình độ học vấn tốt nghiệp THPT trở lên;



- Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ;
- Ưu tiên những người đã có thời gian công tác trong lực lượng công an nhân dân và quân đội nhân dân.
- Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:
 - + Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
 - + Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích, đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục và trong thời gian cấm đảm nhiệm chức vụ, cấm hành nghề hoặc làm công việc nhất định có liên quan đến công việc ký kết hợp đồng.

2. Yêu cầu hồ sơ dự tuyển

Hồ sơ đăng ký dự tuyển bao gồm:

- Đơn đăng ký dự tuyển;
- Bản sơ yếu lý lịch theo mẫu quy định, có xác nhận của UBND xã, phường, thị trấn nơi cư trú trong thời hạn 6 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn không quá 6 tháng, tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển;
- Bằng tốt nghiệp THPT (có chứng thực);
- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng (nếu có) được cơ quan có thẩm quyền chứng thực;
- Bản sao giấy khai sinh;
- Bản sao giấy chứng minh nhân dân;
- Bản sao hộ khẩu thường trú.

Các loại giấy tờ như trên được đựng trong 01 bì hồ sơ.

3. Chỉ tiêu, vị trí tuyển dụng

Xét tuyển 02 chỉ tiêu gồm:

TT	Vị trí tuyển dụng	Số lượng	Trình độ yêu cầu	Ghi chú
1	Nhân viên bảo vệ	02	Tốt nghiệp THPT trở lên, có đủ sức khỏe để làm việc	

Ưu tiên những người đã có thời gian công tác trong lực lượng công an nhân dân và quân đội nhân dân.

III. NỘI DUNG, HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG, CÁCH XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Nội dung, hình thức tuyển dụng:

1.1. Việc tuyển dụng hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ thực hiện thông qua hình thức xét tuyển dựa trên kết quả xem xét các điều kiện của hồ sơ dự tuyển và kết quả phỏng vấn.

1.2. Nội dung xét tuyển:

Kết quả kiểm tra thông qua phỏng vấn về năng lực, nghiệp vụ của người dự tuyển.

1.3. Cách tính điểm:

Điểm phỏng vấn được tính thang điểm 10.

2. Cách xác định người trúng tuyển

- Người trúng tuyển là người có đủ các điều kiện sau:
+ Đáp ứng đầy đủ các điều kiện đối với vị trí việc làm;
+ Có số điểm phỏng vấn từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển dụng của vị trí việc làm.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét tuyển tương đương nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người trúng tuyển được lựa chọn theo thứ tự ưu tiên như sau:

- + Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động;
- + Người hưởng chế độ chính sách như thương binh;
- + Con liệt sĩ;
- + Con thương binh;
- + Con của người hưởng chính sách như thương binh;
- + Người dân tộc ít người;
- + Đội viên thanh niên xung phong;
- + Đội viên tri thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên hoàn thành nhiệm vụ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm tổ chức việc xét tuyển theo đúng quy định.

2. Thông báo tại Bảng thông báo và trên trang thông tin điện tử của Trung tâm Y tế thị xã Hương Trà về kế hoạch tuyển dụng, chỉ tiêu tuyển dụng, điều kiện đăng ký dự tuyển, hồ sơ đăng ký dự tuyển, thời gian và địa điểm thu nhận hồ sơ dự tuyển để mọi người biết.

3. Phòng Tổ chức - Hành chính có trách nhiệm tiếp nhận hồ sơ dự tuyển đối với các thí sinh đủ điều kiện dự tuyển theo quy định.

V. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM THU NHẬN HỒ SƠ

1. Thời gian: từ 07 giờ ngày 15/11/2018 đến 16 giờ 30 phút ngày 26/11/2018.
2. Địa điểm: Hồ sơ nộp tại Phòng Tổ chức - Hành chính, TTYT thị xã Hương Trà (số 01 Trần Đăng Khoa, phường Tứ Hạ, thị xã Hương Trà).

VI. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM XÉT TUYỂN

1. Thời gian tổ chức phỏng vấn: ngày 28/11/2018.
2. Địa điểm: Trung tâm Y tế thị xã Hương Trà.

Nếu cần biết thêm thông tin chi tiết, xin liên hệ Phòng Tổ chức - Hành chính, Trung tâm Y tế thị xã Hương Trà, số điện thoại: 0234.3557232.

Nơi nhận:

- Sở Y tế;
- Lưu: VT, TC-HC.



GIÁM ĐỐC

Lê Đình Thao